

Codice Etico di Condotta

Introduzione

Savio Macchine Tessili S.p.A. (di seguito “Savio” o la “Società”) e le società da essa controllate (di seguito il “Gruppo Savio”) rappresentano una realtà internazionale che opera in una molteplicità di contesti istituzionali, economici, politici, sociali e culturali in continua e rapida evoluzione.

Savio Macchine Tessili S.p.A. è parte integrante del Gruppo Vandewiele*, in quanto partecipata da Savio-Vandewiele S.r.l. (di seguito il “Gruppo Vandewiele”)

Il presente Codice etico di condotta (di seguito anche semplicemente il “Codice”), predisposto anche ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. 231/2001 (di seguito il “Decreto”), forma parte integrante del Modello di Organizzazione e Gestione di Savio Macchine Tessili S.p.A. (di seguito il “Modello”) e si propone di improntare le operazioni, i comportamenti e i rapporti, sia interni sia esterni al Gruppo Savio, ai valori fondamentali di seguito descritti.

Il Consiglio di Amministrazione di Savio Macchine Tessili S.p.A. ha adottato il presente Codice etico di condotta al fine di sancirne i precitati principi etici e vigila sull'osservanza del Codice, predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo e assicurando la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti posti in essere, intervenendo, se del caso, con azioni correttive e sanzioni adeguate, assicurando la più ampia divulgazione del Codice a tutti i Destinatari e al pubblico in generale, anche mediante inserimento sui siti internet di Savio e del Gruppo Vandewiele.

Il Codice si applica a tutte le società del Gruppo Vandewiele, in Italia ed all'estero, e dunque anche a Savio Macchine Tessili S.p.A., ed è quindi vincolante per tutti i Destinatari (come di seguito definiti), ferme le norme inderogabili di legge applicabili alle singole società italiane del Gruppo Savio.

Vengono definiti “Destinatari” tutti i soggetti a cui si applicano le norme del presente Codice e precisamente:

- a. gli amministratori e i componenti degli organi sociali di tutte le società del Gruppo Savio,
- b. i direttori generali nonché qualsiasi altro soggetto in posizione apicale, per tale intendendosi qualsiasi persona che rivesta funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione o eserciti, anche di fatto, la gestione e il controllo di Savio e di tutte le società del Gruppo Savio o di una loro divisione;
- c. tutto il personale dipendente di Savio e delle società del Gruppo Savio, ivi inclusi i lavoratori a termine o a tempo parziale e i lavoratori a questi assimilati, nonché i lavoratori somministrati;
- d. tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurino con Savio e le società del Gruppo Savio rapporti e relazioni o, comunque, operino per perseguirne gli obiettivi, in tutti i Paesi in cui il Gruppo Vandewiele opera;
- e. tutti coloro che, stabilmente o temporaneamente, prestino sotto qualunque forma beni e/o servizi a Savio e a società del Gruppo Savio.

Tutti i collaboratori del Gruppo Vandewiele in tutto il mondo e tutti i Destinatari sono tenuti a conoscere il Codice, rispettarne la lettera e lo spirito, osservarne le disposizioni sia nei rapporti tra di loro (c.d. rapporti interni), sia nei rapporti con i terzi (c.d. rapporti esterni), contribuire attivamente alla sua attuazione e segnalarne eventuali carenze alla competente funzione di riferimento.

Tutti i Destinatari, in ragione delle loro competenze, nell'ambito delle relazioni con soggetti esterni, devono informarli adeguatamente circa gli impegni e gli obblighi imposti dal Codice, esigere il rispetto degli obblighi che riguardino direttamente la loro attività e adottare le opportune iniziative interne e, se di propria competenza, esterne, in caso di mancato adempimento da parte di terzi dell'obbligo di conformarsi alle norme del Codice.

Il Codice deve essere interpretato come una linea di base o un requisito minimo, da seguire sempre, a meno che ciò non violi la legge. Possono anche esistere specifiche politiche interne che richiedono ai collaboratori ed ai Destinatari come sopra individuati più di quanto richiesto dal presente Codice: lo stesso può valere per la legislazione locale.

Premesso quanto sopra, sulla base del presente Codice, Savio, le società del Gruppo Savio e le società del Gruppo Vandewiele si impegnano a rispettare i seguenti principi etici e di condotta.

Le attività del Gruppo Vandewiele* e dunque di Savio e delle società del Gruppo Savio si basano su rapporti stretti e a lungo termine con clienti, fornitori, collaboratori e altri partner commerciali.

Savio e le società del Gruppo Savio cercano di essere percepite come un partner credibile, a lungo termine e affidabile. L'attività di Savio e delle società del Gruppo Savio sarà condotta in linea con il principio dello sviluppo a lungo termine e su basi solide. Oltre a rispettare i requisiti, gli obiettivi e le linee guida dell'economia aziendale, le attività di Savio e delle società del Gruppo Savio sono condotte secondo criteri rigorosi in termini di integrità ed etica. Pertanto, Savio e le società del Gruppo Savio attribuiscono grande valore all'agire in modo professionale, onesto ed eticamente corretto.

Il presente Codice si applica non solo alle attività del Gruppo Vandewiele e, conseguentemente, a quelle di Savio e del Gruppo Savio, ma anche ai rapporti con i rispettivi fornitori di prodotti e servizi. L'ambizione di Savio e delle società del Gruppo Savio è quella di collaborare con i fornitori per raggiungere un cambiamento positivo. L'obiettivo è garantire che tutti i fornitori delle aziende Vandewiele, ivi compresi Savio e le società del Gruppo Savio, rispettino il Codice. Tuttavia, Savio e le società del Gruppo Savio riconoscono che alcuni adattamenti richiedono tempo. Allo stesso tempo, si aspettano una continua ricerca di miglioramento. Come minimo, Savio e le società del Gruppo Savio osservano tutte le leggi e i regolamenti applicabili e, ove necessario, introducono anche standard conformi al presente Codice, laddove le leggi e i regolamenti non siano in linea con gli obiettivi del Codice. Savio e le società del Gruppo Savio si aspettano che, nell'ambito delle loro attività, i fornitori conoscano e osservino, come requisito minimo, la legislazione nazionale dei Paesi in cui operano. La responsabilità di garantire che le operazioni quotidiane siano gestite in conformità al presente Codice etico di condotta spetta all'Amministratore Delegato.

Condizioni di lavoro

Savio e le società del Gruppo Savio devono garantire un ambiente di lavoro sano, sia dal punto di vista fisico che sociale, e devono sforzarsi di essere un datore di lavoro attraente e di prestare attenzione allo sviluppo personale dei dipendenti. I rapporti con e tra i dipendenti devono essere basati sul rispetto reciproco e sulla dignità. Savio e le società del Gruppo Savio chiedono ai fornitori di rispettare i diritti umani e di garantire che i dipendenti siano trattati in conformità con la Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro.

Ambiente di lavoro

Savio e le società del Gruppo Savio cercano di migliorare costantemente la salute e la sicurezza sul posto di lavoro e si adoperano per garantire ai dipendenti un ambiente di lavoro sicuro. Come minimo Savio e le società del Gruppo Savio osserveranno rigorosamente le leggi nazionali e/o i contratti collettivi di lavoro. I fornitori dovranno almeno rispettare le leggi e i regolamenti applicabili in materia di ambiente e condizioni di lavoro. Savio e le società del Gruppo Savio esigono inoltre che i fornitori diano priorità alla salute e alla sicurezza dei loro dipendenti e si aspettano che vengano prese misure adeguate alla sicurezza, che le attrezzature e gli edifici siano sicuri e che l'uso di materiali pericolosi sia ridotto al minimo. I rifiuti devono essere ridotti al minimo e, se presenti, gestiti in modo sicuro.

Retribuzione e lavoro

I termini e le condizioni di impiego, compresi i compensi economici e gli orari di lavoro, offerti ai dipendenti di Savio e delle società del Gruppo Savio devono soddisfare almeno i requisiti minimi della legislazione nazionale, se presente, o essere in linea con gli standard pertinenti nei luoghi in cui Savio e le società del Gruppo Savio svolgono la loro attività. I fornitori applicheranno gli orari di lavoro e pagheranno i salari e i compensi per gli straordinari almeno in conformità con le leggi nazionali e gli accordi, o in conformità con le pratiche standard dell'industria locale.

Pari opportunità

Savio e le società del Gruppo Savio sostengono il cambiamento e lo sviluppo e ritengono che ciò non sia possibile in un ambiente di lavoro che non offra pari opportunità. In questo contesto, Savio e le società del Gruppo Savio si impegnano a creare un ambiente inclusivo in cui ai dipendenti siano offerte pari opportunità di sviluppo, formazione, retribuzione e termini e condizioni di impiego, indipendentemente da sesso, età, origine etnica o nazionale, religione, orientamento sessuale, disabilità o altre caratteristiche distintive. Nei casi in cui esistano divari retributivi, Savio e le società del Gruppo Savio si impegneranno attivamente per compensarli. Si impegneranno inoltre a raggiungere un equilibrio paritario al momento dell'assunzione.

Discriminazione

La cultura aziendale di Savio e delle società del Gruppo Savio non è discriminatoria e si basa sulla responsabilità e sul rispetto. Savio e le società del Gruppo Savio sono convinte che i buoni risultati, la soddisfazione sul lavoro, l'impegno e la cooperazione si ottengano attraverso la diversità, e a tutti i dipendenti vengono offerte pari opportunità di sviluppo, indipendentemente da sesso, età, origine etnica o nazionale, religione, orientamento sessuale, disabilità o altre caratteristiche distintive. Non si ammette alcuna forma di discriminazione o molestia.

Lavoro forzato

Savio e le società del Gruppo Savio non accettano lavoro forzato, lavoro non volontario o lavoro non retribuito in nessuna forma. Sono compresi gli accordi stipulati a condizioni forzate e forze di lavoro illegali. Inoltre, non accettano metodi che limitino la libertà di movimento dei dipendenti e nessuna persona può essere tenuta al lavoro contro la sua volontà.

Lavoro minorile

La Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza, la Convenzione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sull'età minima per l'ammissione al lavoro e la Convenzione relativa alla proibizione delle peggiori forme di lavoro minorile e all'azione immediata per la loro eliminazione fungono da linee guida per tutte le attività svolte a nome di Savio e delle società del Gruppo Savio. Nessuna persona al di sotto dell'età per aver completato la scuola dell'obbligo o al di sotto dei 15 anni può essere impiegata. Se si scopre che un bambino lavora presso uno dei fornitori di Savio e delle società del Gruppo Savio, si chiede che vengano intraprese azioni per porre rimedio al problema, a condizione che tali azioni non comportino un peggioramento della situazione sociale del bambino. Se le carenze dovessero persistere anche dopo aver dato al fornitore un tempo ragionevole e l'opportunità di porvi rimedio, il fornitore sarà sostituito.

Misure disciplinari

I dipendenti devono essere trattati con rispetto e dignità. Nessun dipendente potrà in alcun caso essere sottoposto a punizioni, costrizioni o molestie di qualsiasi tipo (fisiche, psicologiche, sessuali, punitive...). Non possono essere effettuate detrazioni dal salario come misura disciplinare, a meno che non siano regolate da un contratto collettivo di lavoro o approvate dalla legge.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione salariale collettiva

I dipendenti devono essere liberi di esercitare il loro diritto legale di essere membri, organizzare o lavorare per organizzazioni che rappresentino i loro interessi in quanto dipendenti. I fornitori non dovranno esporre i dipendenti a minacce o molestie, né limitare o interferire in altro modo nell'esercizio legale e pacifico dei loro diritti.

Coinvolgimento politico

Savio e le società del Gruppo Savio mantengono la neutralità nei confronti di partiti e candidati politici. Né Savio né le società del Gruppo Savio né altre risorse sotto il loro controllo saranno utilizzate per promuovere gli interessi di partiti o candidati politici.

Rapporti con la comunità

Savio e le società del Gruppo Savio desiderano esercitare un'influenza sociale positiva nelle comunità in cui il Gruppo Vandewiele opera. Le decisioni aziendali che si presume possano avere un impatto sulla comunità

nel suo complesso saranno, ove possibile, precedute o seguite al più presto da discussioni con i rappresentanti della comunità per identificare l'eventuale necessità di azioni congiunte.

Politica ambientale

La Politica Ambientale esprime la forte volontà del Gruppo Vandewiele di assumersi le proprie responsabilità nel raggiungimento di uno sviluppo sostenibile e nella realizzazione di un ambiente migliore. Savio e le società del Gruppo Savio lavorano in modo proattivo per ridurre continuamente l'impatto ambientale diretto e indiretto. Il pensiero ecologico e la conservazione delle risorse naturali, la riduzione del consumo energetico e l'utilizzo di energie rinnovabili sono un importante punto di partenza per le attività di Savio e delle società del Gruppo Savio. Le decisioni importanti devono tenere in debito conto le conseguenze ambientali per creare valore a lungo termine per gli stakeholder di Savio e delle società del Gruppo Savio e per la comunità in generale. I progetti ambientali saranno eseguiti nell'ambito della sopra indicata missione e saranno strettamente integrati nelle attività operative, con l'obiettivo di coprire a lungo termine l'intero ciclo di vita dei prodotti e dei servizi che Savio e le società del Gruppo Savio forniscono. Savio e le società del Gruppo Savio vogliono mantenere una visione globale delle questioni ambientali attraverso un elevato livello di competenza dei dipendenti e sviluppando costantemente la conoscenza delle conseguenze ambientali delle rispettive azioni. Le misure di conservazione ambientale devono essere attuate nella misura in cui sono tecnicamente fattibili, ragionevoli dal punto di vista economico aziendale e giustificate dal punto di vista ambientale. I fornitori sono incoraggiati a operare in linea con la politica ambientale di Savio e delle società del Gruppo Savio. I fornitori devono inoltre conoscere e rispettare i requisiti definiti dalla legislazione nazionale, dagli statuti e dagli standard industriali. Come requisito minimo, i fornitori devono adottare un sistema sicuro per la gestione dei materiali pericolosi e dei rifiuti, nonché un approccio sistematico volto a ridurre l'impronta ambientale delle loro attività.

Anticorruzione

Savio e le società del Gruppo Savio non accettano corruzione, concussione o pratiche sleali e anticoncorrenziali. Tutte le vendite e la commercializzazione dei prodotti e servizi di Savio e delle società del Gruppo Savio devono essere condotte in conformità alle leggi e ai regolamenti vigenti nel Paese interessato. Savio e le società del Gruppo Savio non agiranno in violazione delle leggi applicabili in materia di concorrenza. Non parteciperanno a cartelli o ad altre forme di cooperazione non consentite con concorrenti, clienti o fornitori. Se uno dei dipendenti di Savio e delle società del Gruppo Savio viene contattato per suggerire una cooperazione non consentita di questo tipo, tale contatto deve essere segnalato alla direzione di Savio e delle società del Gruppo Savio. Non vengono offerti o effettuati pagamenti inappropriati o altri compensi a persone o organizzazioni per indurle a stabilire o mantenere un rapporto commerciale con le aziende di Savio e delle società del Gruppo Savio. Savio e le società del Gruppo Savio non dovranno richiedere o accettare, direttamente o indirettamente, alcuna forma di pagamento inappropriato o altra remunerazione per stabilire o mantenere un rapporto d'affari con le rispettive aziende. Al fine di prevenire i conflitti di interesse, i dipendenti di Savio e delle società del Gruppo Savio devono offrire o ricevere solo doni o servizi limitati che non siano in contrasto con le leggi in materia e che siano in linea con le pratiche commerciali generali e che non possano ragionevolmente essere considerati come tangenti. Savio e le società del Gruppo Savio rispettano i beni delle altre aziende e proteggono i rispettivi beni materiali e immateriali da perdite, furti, violazioni e usi impropri. Savio e le società del Gruppo Savio non debbono fare affari con clienti o fornitori che si sospetta violino le norme anticorruzione del gruppo Vandewiele.

Comunicazione

Savio e le società del Gruppo Savio mantengono un dialogo aperto con coloro che sono interessati dalle rispettive operazioni. Savio e le società del Gruppo Savio rispondono alle domande provenienti dall'esterno e comunicano con le parti interessate in modo corretto ed efficiente. Le domande possono essere poste tramite e-mail indirizzata a odv@saviospa.it oppure a privacy@vandewiele.com.

Applicazione

I dirigenti e i responsabili di Savio Macchine Tessili S.p.A. devono conoscere il presente Codice nonché la legislazione e le normative nazionali in materia, e sono tenuti a garantirne l'osservanza all'interno della propria area. Il Consiglio di Amministrazione di Savio Macchine Tessili S.p.A. ed i relativi responsabili di

funzione saranno inoltre responsabili di garantire che i fornitori conoscano e accettino il Codice. Tutti i dipendenti dell'azienda hanno la responsabilità di garantire che essi stessi agiscano in conformità con i valori e i principi aziendali rappresentati nel Codice.

Il management di Savio ha la responsabilità di (i) garantire che l'attuazione dei principi del Codice sia un processo continuo, (ii) documentare e (iii) comunicare come Savio, le società del Gruppo Savio che i rispettivi fornitori soddisfino i suoi requisiti.

Follow-up

Ogni dipendente di Savio, delle società del Gruppo Savio e del Gruppo Vandewiele è tenuto a segnalare alla direzione della sua società eventuali casi di frode o altri comportamenti criminali. Più specificatamente, ciascun dipendente di Savio, qualora venga a conoscenza di situazioni che, effettivamente o potenzialmente, possano rappresentare una violazione del Codice, deve darne tempestiva segnalazione al proprio diretto responsabile di funzione e/o servizio, all'Organismo di Vigilanza ed al direttore del personale. Qualsiasi violazione confermata del Codice porterà immediatamente ad azioni disciplinari, che includono il licenziamento in caso di grave deviazione dalle linee guida. I dipendenti che non sono sicuri che un determinato comportamento possa essere in conflitto con il Codice devono consultarsi con il loro diretto superiore. Savio e le società del Gruppo Savio si riservano il diritto di condurre ispezioni e controlli senza preavviso su ogni fornitore e produttore, se del caso con l'aiuto di una terza parte indipendente, per assicurarsi che il Codice venga osservato e rispettato. Ciò significa, ma non solo, che i fornitori e i produttori dovranno fornire, su richiesta, un elenco dei dipendenti, degli orari di lavoro e delle buste paga, la documentazione relativa a infortuni e incidenti sul lavoro, nonché i dettagli delle azioni preventive adottate e delle misure di sicurezza antincendio e delle pratiche di evacuazione effettuate. Se un fornitore o un produttore non apporta i miglioramenti previsti entro il periodo concordato, nonostante sia stato invitato a farlo e nonostante sia stato concordato un piano d'azione, Savio e le società del Gruppo Savio interromperanno il rapporto di lavoro con tale fornitore o produttore.

Responsabilità per i dipendenti

Il Consiglio di Amministrazione di Savio Macchine Tessili S.p.A. ha la responsabilità di comunicare il contenuto e lo scopo di questo Codice all'interno della propria organizzazione e di incoraggiare i dipendenti a segnalare le circostanze che potrebbero essere in conflitto con le regole del Codice.

Le segnalazioni di violazioni del Codice possono essere effettuate in forma anonima e confidenziale all'indirizzo whistleblowing@saviospa.hush.com.

Le persone che, in buona fede, presentino una segnalazione non saranno soggette a punizioni o altre conseguenze negative. La mancata osservanza delle regole stabilite nel presente Codice può comportare provvedimenti disciplinari.

Il Codice costituisce parte integrante del rapporto di lavoro. L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale degli obblighi dei dipendenti di Savio e delle società del Gruppo Savio, anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2104 del Codice civile. La violazione delle norme del Codice potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro e potrà comportare azioni per il risarcimento dei danni causati dalla violazione.

Per i Destinatari non dipendenti l'osservanza del Codice costituisce presupposto per la prosecuzione del rapporto professionale o collaborativo in essere con il Gruppo Savio.

Protezione dei dati personali

Nello svolgimento della propria attività e a tutela dei dati personali, Savio, le società del Gruppo Savio e il Gruppo Vandewiele si impegnano a trattare tali dati nel rispetto della legge e in particolare in conformità ai seguenti criteri: trasparenza nei confronti dei soggetti cui i dati si riferiscono, liceità e correttezza del trattamento, trattamento conforme alle finalità dichiarate e perseguite, garanzia di sicurezza dei dati trattati. Si considera "dato personale" qualsiasi informazione relativa a persone fisiche identificate o identificabili, anche indirettamente, mediante riferimento a qualsiasi altra informazione, compreso un numero di identificazione personale.

Impegni di Savio, delle società del Gruppo Savio e del Gruppo Vandewiele

Savio e le società del Gruppo Savio si impegnano a garantire che i rispettivi prodotti non contengano Conflict Minerals (minerali provenienti da aree di conflitto).

Pertanto, Savio e le società del Gruppo Savio si impegnano a:

- identificare i prodotti coinvolti e indirizzare i rispettivi sforzi di conseguenza;
- non rifornirsi di prodotti e materiali contenenti Conflict Minerals direttamente dalle Conflict Mines (miniere situate nelle regioni dei Conflict Minerals);
- chiedere ai fornitori di adoperarsi per garantire che i Conflict Minerals contenuti nei prodotti e nei materiali forniti al Gruppo Savio e al Gruppo Vandewiele non provengano da Conflict Mines.

Inoltre, Savio e le società del Gruppo Savio si impegnano a coinvolgere i clienti in merito ai loro obblighi di divulgazione.

Adozione, Efficacia e Modifiche

Il presente Codice è stato adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione di Savio Macchine Tessili S.p.A. in data 29.03.2023, con efficacia immediata a decorrere da tale data. Ogni aggiornamento, modifica o revisione del presente Codice deve essere approvata dal Consiglio di Amministrazione di Savio Macchine Tessili S.p.A. Ciascuna società del Gruppo Savio provvederà a sua volta, con apposita delibera del Consiglio di Amministrazione, a prendere atto dell'intervenuta adozione del presente Codice ed alla relativa approvazione, con ogni necessario adeguamento alle normative di volta in volta applicabili.

* Gruppo Vandewiele: l'elenco delle società del gruppo Vandewiele viene aggiornato annualmente con la pubblicazione dei bilanci annuali consolidati del consorzio Vandewiele. Questa pubblicazione è disponibile gratuitamente sul sito web della Banca nazionale del Belgio alla voce Ufficio centrale del bilancio. URL: Central Balance Sheet Office | nbb.be Search by enterprise number: 405450595

Data emissione: 29 marzo 2023